

La QVT outil de fidélisation des salariés ?



Agir sur le travail pour favoriser le développement conjoint des personnes et des organisations



Performance Globale





Mesure de la QVT dans la Branche ACI





Qualité de vie au travail dans la branche des ACI

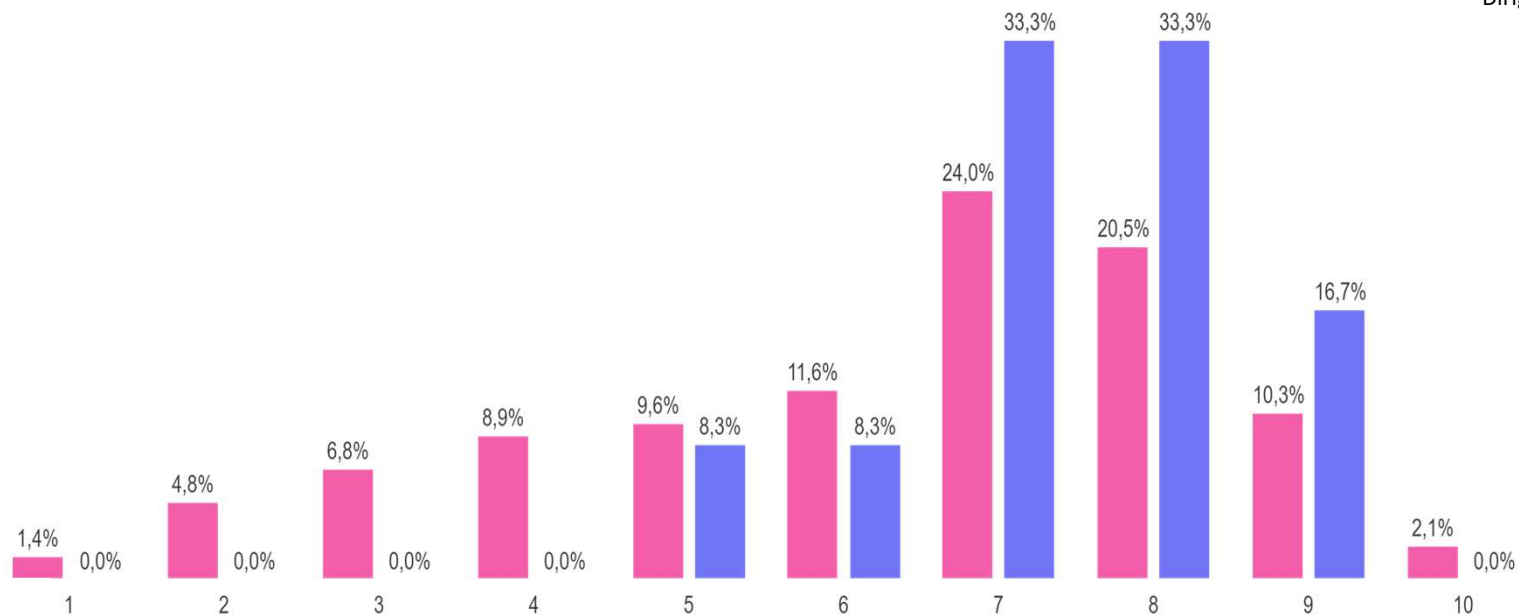
Comment évaluez-vous votre qualité de vie au travail ?

● Salariés ● Dirigeants



Salariés = 6,3/10
Dirigeants = 7,4/10

Salariés = 6,2/10
Dirigeants = 7,1/10



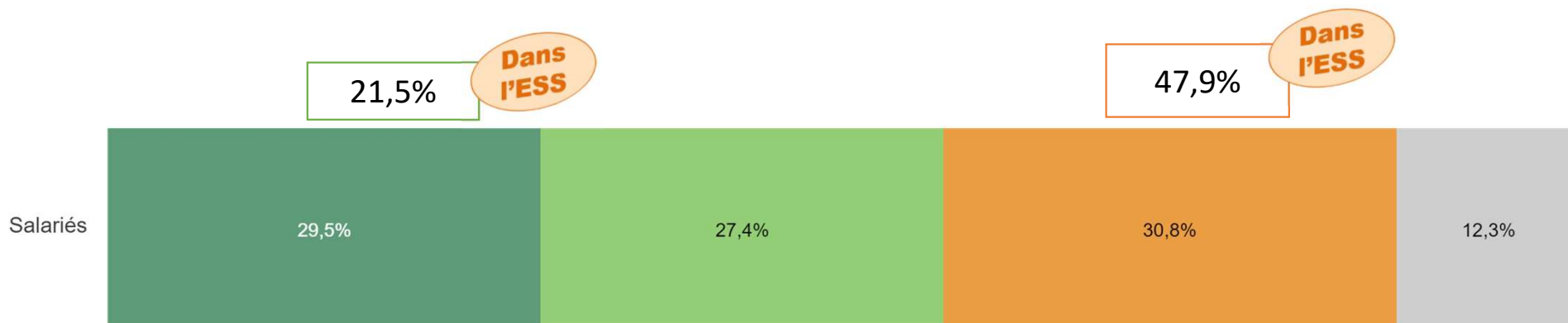
Source : BQVT HM ESS 2023



QVT : Perception de l'évolution au cours des dernières années

Au cours de ces dernières années, vous diriez que votre qualité de vie au travail dans votre poste actuel

● S'est améliorée ● Est restée inchangée ● S'est dégradée ● Ne sais pas/ancienneté trop faible pour répondre





Quels leviers ont contribué à cette évolution ?



Amélioration QVT

- 55% liée à l'ambiance
- 32,6 % Evolution des missions et intérêt du travail
- 32,6% Reconnaissance du travail

Dégradation QVT



- 44 % Changement d'organisation, rémunération
- 35 % Disponibilité du manager
- 28,9% Ambiance au sein de l'équipe

Illustrations





La fidélisation des collaborateurs

Quelques actions :

★ **Accompagner la montée en compétences des collaborateurs :**

Création de parcours de formations, accompagnement des managers dans leur rôle...

CCN
66

★ **Mettre en place des démarches de prévention participatives :** Espaces de Discussions autour du Travail, analyse des risques via le DUERP, de l'absentéisme sensibilisations

CCN
Sport

★ **Proposer des actions en faveur de la reconnaissance du travail :** solliciter le feed-back des collaborateurs au travers d'enquêtes, mettre en place des actions suggérées par les collaborateurs, favoriser des actions de reconnaissance non pécuniaires...

CCN
65

★ **Préservation du Capital santé,** action de soutien aux fragilités individuelles

CCN
HLA

CCN
ACI

